



آیا هیئت مدیره شما خیلی پیرتر از آن است که بتواند نوآوری کند؟

در عصر دیجیتال، سن و سال ممکن است برای رهبری مؤثر کسب و کار
چندان مهم نباشد!



شرکت کسب و کار
انرژی یاسارکاد

مترجم: محمدمهدی مظفر

مشاور و دستیار ویژه مدیر عامل

منبع: EY

فروردین 1398



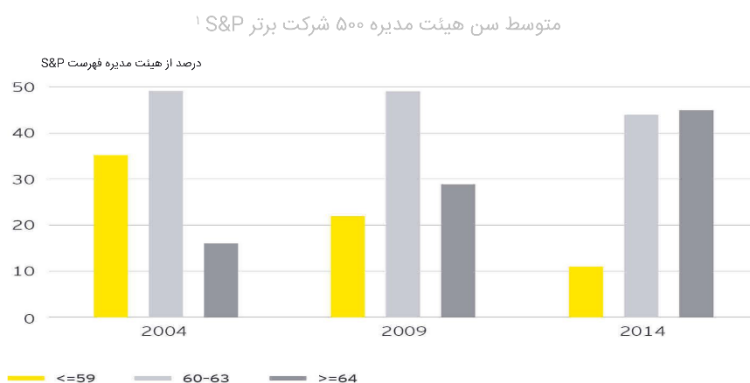
دیباچه

با تمام تأکيدات اخیر در مورد ظهور نسل هزاره دیجیتال، همه شواهد حاکی از آن است که با تقریب خوبی می‌توانید این کلیشه را که موهای جوگندی و تجربه منابع خردمندی و فرزاندگی هستند را فراموش کنید. این برداشت به واسطه مشاهده تعداد قابل توجهی از مدیران عامل افسانه‌ای شرکت‌های استارت‌آپ فناوری که اکثر آن‌ها کمتر از سی سال سن دارند- کسانی که بیش از یک میلیارد دلار دارایی دارند- تقویت می‌شود.

اما آیا این تعمیم جامع است؟ آیا نوآوری صرفاً مختص جوانان است؟ توازن مطلوب بین جوانی و تجربه برای پیشینه‌سازی پتانسیل سازمان شما چیست؟

تنوع، در این بین عنصر کلیدی است؟

در حالی که کارآفرینان دیجیتال تازه کار که استارت‌آپ‌های افسانه‌ای فوق‌العاده ارزشمندی را بنیان گذاشته‌اند ممکن است توجه زیادی را به خود جلب نمایند، اما در اغلب موارد شما متوجه می‌شوید که دست‌های باتجربه‌تری در پشت صحنه مشغول اداره کسب و کار آن‌ها هستند. این چهره‌های باتجربه در خصوص استراتژی، مراقبت از جزئیات، حفظ جریان مالی و حصول اطمینان از اینکه همه چیز به صورت روان اداره می‌شود به این بنیانگذاران جوان، مشاوره می‌دهند. علاوه بر این‌ها، مهم است به یاد داشته باشید که اکثر استارت‌آپ‌ها شکست خورده‌اند که اغلب به دلیل فقدان تجربه بنیانگذاران آن‌ها بوده است.



روی سن و سال متمرکز نشوید، بلکه در مورد تجربیات و دیدگاه‌های مختلفی که افراد در زمینه‌های گوناگون می‌توانند با خود به همراه بیاورند فکر کنید.

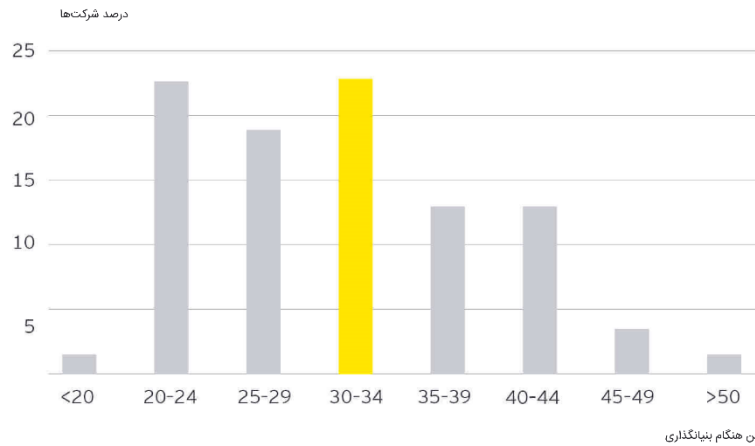
دیوید استوری^۱؛

از بخش خدمات مشاوره‌ای رهبری استعدادهای برتر جهانی مؤسسه ارنست و یانگ^۲

^۱ David Storey

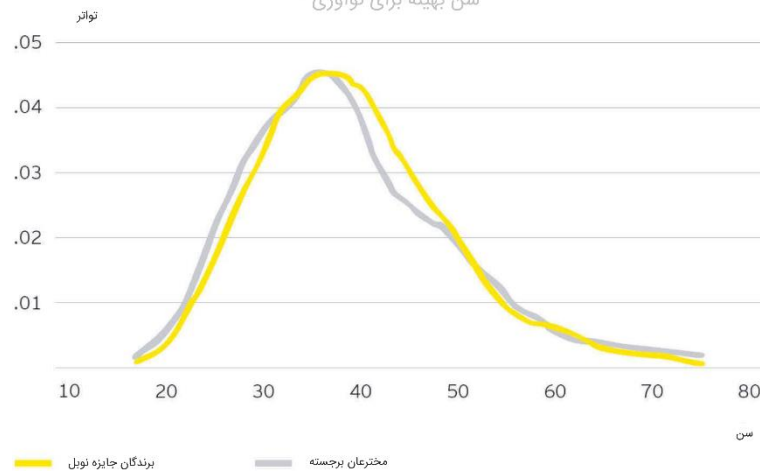
^۲ EY

سن بنیانگذاران بنگاه‌های خصوصی با پشتیبانی یک میلیارد دلاری سرمایه‌گذار خطرپذیر^۲



بنابراین، برای دستیابی به توفیق واقعی در نوآوری، شما نیازمند یک هیئت مدیره بسیار متنوع و تیم رهبری با تجربیات و مهارت‌های گوناگون هستید. رهبران فرهنگ‌های نوآورانه باید بدانند که چگونه این دیدگاه‌های مختلف را تشویق و چگونه از آن‌ها استفاده کنند.

سن بهینه برای نوآوری^۳



خلاصه

تنوع، شامل تنوع نسلی، اغلب نشانه‌ای از یک تیم موفق است.

منابع

¹ Spencer Stuart Board Services (2014) "Spencer Stuart Board Index 2014," https://www.nyse.com/publicdocs/nyse/listing/Spencer_Stuart_Board_Index_2014.pdf

² Graph adapted from HBR: <https://hbr.org/2014/04/how-old-are-silicon-valleys-top-founders-heres-the-data/>

³ Jones, B.F (2005) "Age and Great Invention." Graph adapted from HBR: <https://hbr.org/2014/11/are-most-ceos-too-old-to-innovate>